

**Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek**, Tadije Smičiklase 2, 31000 Osijek, OIB: 57200304958 (u daljnjem tekstu: Centar), koga zastupa ravnatelj Damir Junušić

i

**Radnički sindikat HZMO**, Tvrtkova 5, 10000 Zagreb, OIB: 37503737468 (u daljnjem tekstu: Sindikat), koji zastupa predsjednik Petar Jeknić

sklopili su dana 25. travnja 2023. godine

## **KOLEKTIVNI UGOVOR ZA CENTAR ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU OSIJEK**

### **Primjena Ugovora**

#### Članak 1.

- (1) Ovim Kolektivnim ugovorom za Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava iz rada i na osnovi rada radnika Centra za profesionalnu rehabilitaciju Osijek (u daljnjem tekstu: Centar).
- (2) Izrazi u ovom Ugovoru koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.
- (3) Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se neposredno i obvezno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za radnike Centra povoljnije uređena Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Pravilnikom o radu, Zakonom o radu, drugim općim aktima ili ugovorom o radu.

### **Vremensko važenje**

#### Članak 2.

- (1) Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme od četiri godine, a primjenjuje se od 1. travnja 2023. do 31. ožujka 2027. godine.
- (2) Ugovorne strane obvezuju se da će pregovori za sklapanje novog Ugovora započeti najkasnije tri mjeseca prije isteka ovog Ugovora, na temelju pisanog zahtjeva jedne ugovorne strane upućenog drugoj ugovornoj strani.

### **Izmjene, dopune i otkaz Ugovora**

#### Članak 3.

- (1) Svaka ugovorna strana može pokrenuti postupak izmjene i/ili dopune ovog Ugovora.
- (2) Pisani i obrazloženi prijedlog za izmjenu i/ili dopunu ovog Ugovora podnosi se drugoj ugovornoj strani potpisnici.
- (3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i/ili dopunu ovog Ugovora mora se pisano očitovati u roku od 15 dana od primitka prijedloga.

- (4) Pregovori o predloženoj izmjeni i/ili dopuni moraju započeti u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga, u protivnom stječu se uvjeti za primjenu propisa koji uređuju postupak mirenja.

#### Članak 4.

- (1) Ako tijekom važenja ovog Ugovora stupi na snagu posebni propis o plaćama u javnim službama, ugovorne strane će u roku od 15 dana od stupanja na snagu ovog propisa o plaćama započeti pregovore o izmjenama i dopunama ovog Ugovora zbog usklađenja s novim propisom.
- (2) Ako se izmjene i dopune ovog Ugovora iz prethodnog stavka ne sklope u roku od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu posebnog propisa o plaćama zaposlenih u javnim službama, Centar iz tog razloga može otkazati ovaj Ugovor.

#### Članak 5.

- (1) Ovaj Ugovor mogu u slučaju bitno promijenjenih okolnosti u pisanom obliku otkazati obje ugovorne strane, s otkaznim rokom od tri mjeseca.
- (2) Ako zbog bitno promijenjenih okolnosti jedna ugovorna strana ne može izvršavati odredbe ovog Ugovora, ta ugovorna strana obvezuje se da neće otkazati ovaj Ugovor prije nego li drugoj ugovornoj strani predloži njegove izmjene.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Članak 6.

Iznimno od obveze raspisivanja javnog natječaja, u Centru nije potrebno raspisivati natječaj u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme zbog zamjene radnika privremeno nesposobnog za rad (bolovanje), u trajanju najduže do 3 (tri) mjeseca.

### Plaće

#### Članak 7.

Svim radnicima Centra osnovna plaća uvećava se za dodatak od 12% za uvjete rada.

#### Članak 8.

Radniku Centra koji temeljem pisane odluke poslodavca privremeno obavlja poslove više složenosti od poslova svog radnog mjesta u trajanju od najmanje 7 radnih dana, u razdoblju privremenog rasporeda pripada pravo na plaću u visini plaće radnog mjesta više složenosti.

### Naknada za pripravnost

#### Članak 9.

- (1) Pripravnost postoji kada radnik ne mora biti prisutan na mjestu rada, ali mora biti pripravan i dostupan poslodavcu radi obavljanja hitnih poslova (hitan prijem korisnika na Odjel socijalnih usluga, rad po pozivu i dr.).
- (2) Naknada za pripravnost plaća se u paušalnom iznosu i to za:

- pripravnost u vrijeme dnevnog odmora između dva radna dana - 2% od osnovne plaće zaposlenika
- pripravnost u dane blagdana, spomendana, neradnih dana i dana tjednog odmora - 4% od osnovne plaće zaposlenika.

- (3) Kada je radnik u pripravnosti pozvan raditi, efektivno odrađeni sati smatraju se prekovremenim radom i tako se plaćaju uključujući i sve pripadajuće dodatke za noćni rad, rad subotom i nedjeljom, rad blagdanom te naknadu stvarnih troškova (prijevoz). Odluku o potrebi za rad u pripravnosti donosi poslodavac.

### **Godišnji odmor**

#### Članak 10.

- (1) Radnik ima pravo za svaku kalendarsku godinu na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna. Osnovica za izračun godišnjeg odmora iznosi 20 radnih dana.
- (2) Maloljetni radnik i radnik koji je osoba s invaliditetom imaju pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana (25 radnih dana).
- (3) Slijepi radnik ima pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od 6 tjedana (30 radnih dana).
- (4) U trajanje godišnjeg odmora uračunavaju se radni dani, a dani tjednog odmora, blagdani i neradni dani određeni zakonom, dani plaćenog dopusta te razdoblja privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlaštenu liječnik, ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.
- (5) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na osnovice za izračun godišnjeg odmora iz stavaka 1. i 2. dodaju dani godišnjeg odmora prema sljedećim kriterijima:

a) prema dužini radnog staža:

- od 1 do 3 godina: 1 radni dan
- od 3 do 5 godina: 2 radna dana
- od 5 do 10 godina: 3 radna dana
- od 10 do 15 godina: 4 radna dana
- od 15 do 20 godina: 5 radnih dana
- od 20 do 25 godina: 6 radnih dana
- od 25 do 30 godina: 7 radnih dana
- više od 30 godina: 8 radnih dana.

b) prema složenosti poslova:

- za koje je uvjet završen sveučilišni dodiplomski studij ili stručni studij u trajanju od najmanje četiri godine, odnosno završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij: 5 radnih dana
- poslovi za koje je uvjet završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij: 4 radna dana
- poslovi za koje je uvjet završeno srednjoškolsko obrazovanje: 3 radna dana

c) prema posebnim socijalnim uvjetima i obvezama vezanim uz roditeljstvo:



- roditelju, posvojitelju ili skrbniku:
  - za jedno maloljetno dijete – 2 dana
  - za dvoje i više maloljetne djece – 3 dana
  - za svako dijete s teškoćama u razvoju – 3 dana

d) osobe s invaliditetom upisane u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom, osobe s najmanje 70% tjelesnog oštećenja i branitelji Domovinskog rata - 2 dana.

- (6) Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana, niti manje od četiri tjedna neovisno o broju obračunatih dana godišnjeg odmora.
- (7) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se radniku prema kriterijima koje ispunjava na dan donošenja odluke o korištenju godišnjeg odmora, osim u slučaju iz stavka 5. podstavka a ovog članka (dužina radnog staža), u kojem slučaju se ukupnim radnim stažom smatra radni staž koji će biti navršen do isteka kalendarske godine za koju radnik koristi godišnji odmor.
- (8) Radnik koji radi u nepunom radnom vremenu ima pravo na godišnji odmor kao radnik koji radi u punom radnom vremenu.

#### Članak 11.

- (1) Iznimno od ograničenja iz članka 10. stavka 6. ovog Ugovora, pravo na godišnji odmor u trajanju od najviše 35 radnih dana imaju radnici koji su roditelji, posvojitelji ili skrbnici djeteta s težim (stupanj III) ili teškim invaliditetom (stupanj IV) te radnici koji su osobe s invaliditetom.
- (2) Radnici koji su roditelji, posvojitelji ili skrbnici djeteta s težim (stupanj III) ili teškim invaliditetom (stupanj IV) ostvaruju pravo iz stavka 1. ovog članka dostavom pravomoćne odluke nadležnog tijela o ostvarivanju prava na doplatku za djecu, osobnu invalidninu ili doplatku za pomoć i njegu.
- (3) Radnici, osobe s invaliditetom ostvaruju pravo iz stavka 1. ovog članka temeljem isprave o invaliditetu na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom prema posebnom propisu.

#### Plaćeni dopust

##### Članak 12.

Plaćeni dopust za darivanje krvi radnik je obvezan iskoristiti u roku od tri mjeseca od dana darivanja krvi, u dogovoru s neposrednim rukovoditeljem.

##### Članak 13.

- (1) Za potrebe stručnog usavršavanja ili obrazovanja na koje ga je uputio poslodavac radnik ima tijekom kalendarske godine pravo na plaćeni dopust za:
  - a) polaganje završnog ispita - 10 radnih dana
  - b) polaganje ispita po predmetu – 2 radna dana
- (2) Za potrebe stručnog usavršavanja ili obrazovanja na koje ga nije uputio poslodavac radnik ima tijekom kalendarske godine pravo na plaćeni dopust za:
  - a) polaganje završnog ispita – 5 radnih dana
  - b) polaganje ispita po predmetu – 1 radni dan

- (3) Stručno usavršavanje ili obrazovanje iz stavka 2. ovoga članka treba biti u vezi s poslovima koje zaposlenik obavlja ili njegovom profesijom ili djelatnošću poslodavca.
- (4) Ako stručno usavršavanje ili obrazovanje iz stavka 2. ovoga članka nije u vezi s poslovima koje zaposlenik obavlja ili njegovom profesijom ili djelatnošću poslodavca, radnik ima pravo na neplaćeni dopust.

#### Članak 14.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust za potrebe njege teško bolesnog roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta, u ukupnom trajanju od 5 radnih dana.

#### Članak 15.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust za sudjelovanje na sindikalno-sportskim susretima, seminarima i stručnom usavršavanju za sindikalne aktivnosti u ukupnom trajanju od 3 radna dana.

### Sistematski pregledi

#### Članak 16.

Centar je obavezan organizirati i snositi troškove sistematskog pregleda radnika, za sve radnike do 50 godina starosti svake 2 godine, a za radnike starosti od 50 i iznad 50 godina starosti svake godine, u vrijednosti od najmanje 159,27 €.

### Završne odredbe

#### Članak 17.

Ovaj Ugovor objavit će se na oglasnoj ploči i internetskoj stranici Centra.

#### Članak 18.

- (1) Ovaj Ugovor primjenjuje se od 1. travnja 2023.
- (2) Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjeraka, od kojih su dva za poslodavca, a dva za sindikat koji je potpisnik ovog Ugovora.

KLASA: 152-01/23-01/02  
URBROJ: 2158-88-01-23-11

Za Centar

Ravnatelj:

Damir Junušić

